

LA LETTRE DES AGENTS AU « MAIRE-NOËL »

(extraits, l'originale est bien trop longue pour la publier intégralement...)

À détacher et à glisser dans l'urne mise en place dans la cour de l'Hôtel de Ville.



Monsieur le « Maire-Noël », voilà ma liste de Noël 2012 :

- Que tu tiennes toutes tes promesses, même si ça te fais du boulot, vu que t'en a fait un paquet de promesses, mais comme que tu nous as dit que t'étais plus député pour t'occuper de nous, faut t'y mettre !!!;
 - Que tu nous RESPECTES (et tes copains élus aussi), nous, tes agents parce qu'on n'est pas QUE des pions et que tu as bien besoin de nous, mine de rien.
 - Que tu revois la définition du mot « SOLIDARITÉ », pour que tu comprennes qu'elle peut s'appliquer aussi aux agents de catégorie C.
 - Que tu reconnais le boulot qu'on fait tous, et qu'on fait bien, malgré ce mépris permanent qu'on ressent ; si tu passais nous voir de temps en temps, tu comprendrais mieux ce qu'on peut ressentir.
 - Que tu rappelles au DRH de la Ville, que le « D » veut dire « Directeur » (ça il sait !!!), le « R » signifie « Ressources » (ça aussi il le sait !!!) et que le « H » veut dire « humaines » (ça c'est sur il l'a oublié, s'il l'a jamais su d'ailleurs...), qu'il peut être à l'écoute sans paraître ringard et que son service arrête de menacer de licenciement les agents dès qu'il y a un problème de reclassement. Et puis aussi qu'il ferme sa porte de bureau quand il reçoit les agents. Tu dois lui apprendre la discrétion....
 - Que tu promettes de ne plus mentir, parce qu'à force on ne va plus te croire du tout. Tu peux tenir tes paroles, c'est pas un défaut, tu sais, du moins pour nous.
 - Que tu viennes un peu plus souvent en CAP pour voir ce qui s'y passe : injustices, critères variables, mauvais tribunal, faut revoir tout ça ;
 - Qu'on fixe des RATIOS À 100% pour tous les avancements ;
 - Que tu recrutes plus d'agents et moins d'encadrants ; regarde, à la DGST de la Ville ça en devient ridicule ;
- Qu'on donne du sens au travail pour que les agents aient envie de venir au boulot, et pas d'en repartir au plus vite ;
- Que tu transformes des temps incomplets en temps complets ;

- Que tu donnes des consignes pour que les agents qui travaillent en dehors du centre ville (c'est à dire autour de l'Hôtel de Ville....en gros !!) puissent bénéficier de la prise en charge de l'abonnement transport pour le trajet domicile travail. C'est injuste et ça fait mesquin de le supprimer, c'est pourtant que ce que tes services ont fait; c'est toi le chef ou pas ????
- Que tu demandes à tes directeurs qui ont un véhicule de service, qu'ils arrêtent de s'en servir pour faire autre chose que venir au boulot. On leur paie déjà la voiture, l'assurance, l'essence, faut qu'ils arrêtent avec les factures des péages d'autoroutes (tu me rassures, la rocade de la ville n'est pas payante ?) ;
- Que tu laisses les représentants de l'administration s'exprimer en CTP et en CHS. Faut arrêter de les obliger à voter comme tu leur demandes, tout le monde le voit et j'te jure, ça fait pas très démocratique ...
- Que tu arrêtes de recruter des gens parce qu'ils ont la bonne carte dans la poche, tu le sais que c'est pas bien, tu le disais avant ;
- Que tu en fasses autant pour les agents que pour tes potes élus : par exemple des places de parking en centre ville pour les agents qui n'y travaillent pas et qui doivent y venir pour le boulot; les élus ont bien un parking rien que pour eux, très pratique les jours de marché ou pour faire les courses sans prendre de prunes, hein ? ;
- Que tu arrêtes de recruter des gens en contrats pour les jeter comme des « kleenex » ; faut les titulariser parce que tu te rappelles que t'es de gauche quand même ;
- Que tu supprimes la journée de carence (y a même des élus de droite qui l'ont fait);
- Que la NBI soit versée aux agents dont les fonctions le justifient, sans leur chercher des poux dans la tête , vu qu'on en cherche pas quand on indemnise le DGS pour ses petits frais de bouche (en plus des tickets resto ????) ;
- Que tu arrêtes les économies sur le dos des petits pendant qu'on arrose toujours les plus dodus ;
- Que tu comprennes qu'une révision du régime indemnitaire ça veut dire penser au plus petits et pas aux plus gros .
- Que tu t'intéresses à nous en fait !!!!

Les agents de la Ville, du CCAS de la CDA.



LE CCAS PAS OUBLIÉ NON PLUS....



En 2011, le « MAIRE NOËL » n'avait pas oublié le CCAS et ses agents. Il avait même été généreux : **63 000 €** dans un bel **AUDIT** farci d'erreurs et d'inexactitudes qui dénigrait bien le fonctionnement du CCAS et de ses agents. Ça c'était le cadeau de 2011.

**TRANSFERT DE LA PETITE ENFANCE
DU CCAS À LA VILLE :
POLITIQUEMENT INCORRECT !!!**

En 2012 le « MAIRE NOËL » fait un deuxième cadeau (qui découle de celui de 2011 ???) : **passer toute la filière petite enfance à la Ville.**

Là, c'est du lourd, **LE cadeau empoisonné.**

Si le CCAS a fait du bon boulot, pourquoi alors transférer la compétence petite enfance à la Ville ? pourquoi pas plutôt à la CDA ?

Des crèches intercommunales dans les petites communes où les agents habitent de plus en plus souvent, ça c'était un vrai cadeau de Noël. Oui mais, en même temps, à la CDA y a pas la mère fouettarde, élue à la Ville et à qui le « MAIRE NOËL » offre sur un plateau une délégation à la démesure de son égo. Se soucie-t-il (à moins qu'il ne cautionne ???) des dégâts qu'elle a causés et continue à causer dans les services ??

Parlez-en aux collègues « exfiltrées » discrètement du CCAS pour incompatibilité avec Madame qui les a amenées au bord de la dépression....

La politique politicienne et la chasse aux sorcières font parfois trop bon ménage !!!

Le deuxième étage de la fusée de destruction du CCAS, c'est la mutualisation (mot qui veut dire, en vrai, suppression de postes....) des services ressources, entendez la DRH, l'informatique, les marchés, la compta, tout ça va passer à la ville en 2013. Il restera quoi au CCAS ? En revanche, côté ville, pas sur qu'on augmente les effectifs, on mutualise qu'on vous dit !!!!



LE NOUVEAU DIRECTEUR : SUPERMAN ????

Fin 2012 on a refait une partie du décor au CCAS en recrutant un nouveau directeur. Vu qu'au CCAS on s'en était bien passé, d'un directeur, depuis des années, on se demandait ce que pourrait bien apporter ce nouveau venu.

Hélas, trois fois hélas, il n'est là que pour accompagner le démantèlement du CCAS. Quelle déception pour nous qui espérons un défenseur de la politique sociale de la Ville ; l'homme, lui, est fier de sa mission, il affirme qu'il restera dans l'ombre du maire, dans le contexte, c'est pas bon signe.

Si vous le croisez vous ne pourrez pas le manquer : non pas qu'il porte tous les jours le beau collant de Superman, si seyant, mais il est accompagné pas à pas du DRH du CCAS, qui, lui, fait bien partie du décor....

Inséparables (tant qu'on ne sait qui suit l'autre), à l'image de Laurel et Hardy ou Starsky et Hutch,leurs vies professionnelles sont tournées vers ce qui se profile comme la destruction programmée du CCAS.

Autour d'eux, les élus du CCAS restent muets. Approuvent-ils l'idée du massacre de la politique sociale de la Ville pour des raisons d'entente politique, ou visent-ils eux aussi les prochaines listes des municipales ? Les places d'élus doivent être bonnes pour qu'elles justifient un si lourd silence.

SUD dénoncera toujours ce manque de courage de nos politiques qui annonce, à coup sur, le démantèlement du service public !!!



2012 : ANNÉE des CADEAUX ...



...Qu'on aurait aimé pas avoir :

-des réorganisations (sauf à la DGST qui concourt pour le trophée de la réorganisation la plus longue donc la plus ratée de France...),

-la création d'une Direction générale offerte sur un plateau à l'ex-directeur des Affaires Juridiques (faut dire aussi qu'il attendait depuis longtemps, le pauvre!!),

-des recrutements d'amis directeurs de service qui ont su négocier leur arrivée :

-Le recrutement à la Ville du directeur adjoint des services chargé des services ressources/organisations/évaluation. Depuis son arrivée il fait l'unanimité : tact, délicatesse, intérêt pour les agents, connaissances du milieu, autant de qualités qu'il a certainement laissées à Toulouse, dans son précédent poste. Il excelle tellement en relations humaines qu'on comprend mieux qu'il soit le chef du DRH : qui se ressemblent.....s'encadrent.. !

....Qu'on regrette pas (encore !!) :

-Le remplacement du Directeur des Espaces Verts : longtemps attendu, ce remplacement ne fait pas de vagues. On en a connu qui cachaient bien leur jeu, alors on reste vigilants....

...Qu'on attendait depuis longtemps :

-Des ratios à 100% pour les plus petites catégories C : grâce à la pression des organisations syndicales, menées par SUD en CTP, qui ont obtenu cette décision à l'arraché.

....Que SUD attend toujours :

- Répondre à nos nombreux courriers restés, pour le moment, lettre morte :

En vrac voici les sujets pour lesquels nous avons interpellé les élus et les services ces derniers mois : attribution de la NBI pour les agents dont les missions justifient la demande, la révision des règlements intérieurs des instances paritaires, un bilan sur les conditions d'attribution des logements de fonction, connaître les raisons de l'arrêt de la prise en charge de l'abonnement domicile-travail, connaître le montant de ce que coûte le régime indemnitaire

(parce qu'on voudrait calculer combien ça ferait si on versait la même somme à tous les agents), le changement du cycle de travail dans les Musées,.....

Mais on ne baissera pas les bras,

SUD reste SUD !!

DERNIÈRE MINUTE : PAS D'AUGMENTATION DU RÉGIME INDEMNITAIRE EN 2012 C'EST ÇA L'ESPRIT DE NOËL !!!

L'augmentation ridicule du régime indemnitaire proposée par nos élus, ne sera pas versée sur Novembre et Décembre 2012 comme cela avait pourtant annoncé.

Les organisations syndicales sont montrées du doigt et désignées comme responsables.

Pourtant SUD avait proposé, il y a plusieurs mois, de revoir ce régime indemnitaire pour que tout le monde touche la même somme. Monsieur le « MAIRE-NOËL » même si tu nous oublies, nous on veut t'offrir un cadeau : on va t'acheter un kit « Le courage en toutes occasions » qui devrait t'être bien utile !

TOP SAPIN !!!



Garantie Maintien de Salaire :

En participant au financement de cette garantie, la collectivité nous redonne ce qu'elle a prélevé sur nos salaires avec la journée de carence.

Du coup, ça ne coûte pas cher à la Ville, au CCAS et à la CDA, mais on récupère quand même un peu de nos sous. C'est moins pire

AU FOND DE LA HOTTE !

Trajet domicile-travail :

pour les agents qui ne travaillent pas en centre-ville la Ville ne prend plus en charge les 15 € par an : encore un petit avantage qui part en fumée.

Et pour les véhicules de service des Directeurs, qui font payer à la ville les frais d'essence, d'assurance, de péages, on s'en pose des questions ?

Associer les agents de la Ville au choix de la musique d'attente pour l'accueil téléphonique, pourquoi pas, mais sur tous les autres sujets importants, pourquoi on ne leur demande rien ?

