



100 % PUR SUD

ET AU CCAS, ÇA VA COMMENT ?

LES DÉÇUS DU TRANSFERT À LA VILLE

Tous les jours on rencontre des agents de la filière Petite Enfance qui regrettent leur passage à la Ville.

Ils voient bien qu'ils n'étaient pas attendus. Ils se heurtent tous les jours à la complète méconnaissance de leur filière, certains à la Ville osant dire en public « c'est quand même pas compliqué de garder des gosses !!! » Ils comprennent, un peu tard malheureusement, que passer à la Ville signifie bien plus qu'un changement de l'en-tête en haut de la feuille de paye.

Les conséquences négatives sur la gestion du personnel sont réelles sauf, peut-être, pour la responsable qui, au passage, a obtenu son avancement... pour qu'elle ne s'oppose pas au projet peut-être ??? C'est, en tout cas, un bon moyen d'adoucir sa déception !

Si, au moins, cette mauvaise décision pouvait servir de leçon. Arrêtons de dire oui à tous les caprices d'élus, pensons d'abord au service public et aux agents qui le font vivre, ça changera !!

UN CLIC ET DES CLAQUES !!!

Le CLIC, comme son nom ne l'indique pas clairement, c'est le service des personnes âgées du CCAS.

Dans ce service ça a été chaud il y a quelques mois entre les agents et la directrice. Les réunions de conciliation avec une intervenante extérieure n'y faisant rien, la solution a été trouvée en exfiltrant la responsable du service des locaux du CLIC pour l'éloigner de ses agents... Maintenant elle travaille à la maison mère et les agents du CLIC s'en portent très bien.



Isoler les agents de leur chefs pour qu'ils puissent travailler sereinement INCROYABLE, mais VRAI !!!!

DOUBLEMENT DES POSTES DE SURVEILLANTS DE NUIT DANS LES ÉTABLISSEMENTS : ENFIN !!!!

Il aura fallu que la commission de sécurité l'exige pour qu'enfin le CCAS double les postes de surveillants de nuit dans les établissements des Minimes et de Massiou.

SUD l'avait demandé depuis des années, mais le CCAS voulait faire des économies. Aux Minimes, le poste a été créé, même si ça sent le tour de passe-passe entre les postes de jour et de nuit, à suivre...

Du RIFIFI à l'EPHAD de Port-Neuf ????

Ouvert depuis 9 mois, le vaisseau amiral du CCAS, comme l'avait présenté le Maire lors de l'inauguration, semble avoir quelques voies d'eau.

Ça démissionne beaucoup dans cet établissement, 4 agents sont partis et 4 autres ne veulent plus assumer leurs missions d'ACMO.

Que peut-il se passer qui pousse les agents à partir alors qu'ils avaient postulé pour y venir ?

Les locaux sont neufs, donc on peut espérer qu'ils soient fonctionnels, les recrutements ont eu lieu, même si, pour SUD, ils

ON COÛLE!



étaient insuffisants vu la difficulté des missions assumées par ces agents.

Y aurait-il un autre problème ? À par nous, ça n'inquiète personne cette hémorragie ? SUD a demandé une enquête au CHS et suivra l'affaire....

STATIONNEMENT DES AGENTS qui travaillent en centre-ville : pourquoi pas leur proposer un abonnement du style de celui qui existe pour les résidents ?

A la Ville, on réserve bien le bénéfice de l'abonnement de bus à 15€/an uniquement aux agents travaillant en centre-ville.

Quel avenir pour le CCAS ?

MUTUALISATION
ou PAS MUTUALISATION ???

La mauvaise expérience de la petite enfance a-t-elle freiné les ardeurs de celles et ceux qui voyaient déjà le CCAS disparaître, englouti par la VILLE ? Certains élus rêvent d'un retour au BAS (Bureau d'Aide Sociale) ancêtre du CCAS.

En fait, sous des dehors de rigueur budgétaire et d'optimisation des services, cette mutualisation n'est en fait qu'une guerre de pouvoirs... Encore une qui, si elle doit avoir lieu, se fera sur le dos des agents d'exécution, les gros ayant déjà négocié leur trahison.

RISQUES PSYCHO-SOCIAUX SUD écrit au Maire



La Rochelle, le 25 novembre 2013

**Lettre ouverte
au Maire de La Rochelle,
Président du CCAS et de la CDA.**

Ayant constaté que dans plusieurs services les agents se trouvaient en souffrance, et considérant qu'il y avait urgence à intervenir, nous vous avons sollicité par mail en date du 14 novembre 2013 pour obtenir un rendez-vous.

Vous n'avez pas même daigné accuser réception de notre demande, vous cloîtrant dans le monde du silence que vous avez si bien mis en place ces derniers mois.

Plus aucun agent ne peut vous rencontrer et même lorsque des problèmes graves vous sont signalés, au mieux l'affaire est renvoyée à votre adjoint au personnel, au pire vous ne répondez pas.

Si ce n'est du mépris, c'est au moins de l'inconscience lorsque l'on voit l'état dans lequel se trouvent de nombreux agents.

Si malheureusement les situations sur lesquelles nous voulions attirer votre attention devaient s'aggraver, SUD ne resterait pas silencieux et prendrait ses responsabilités en attestant de votre immobilisme et du manque de réactivité dont vous aurez fait preuve.

Syndicat SUD CT de La Rochelle.



REGIME INDEMNITAIRE, MOTIVATION et JOYEUX NOEL!!!!

L'année dernière à la même époque, SUD écrivait une lettre au Maire-Noël au nom des agents de la Ville, du CCAS et de la CDA dans laquelle on demandait, notamment, que le Maire tienne sa promesse de revaloriser le régime indemnitaire, en particulier celui des agents aux salaires les plus bas.

En 2013, le Maire a tenu cette promesse, IL L'A FAIT, il a revalorisé le régime indemnitaire... de certains agents de catégorie C (pas tous, ça aurait certainement coûté trop cher) de 15 à 35 € par mois... !!!!

Qui peut alors s'étonner que dans les services, composés à 80% d'agents de catégorie C, la motivation foute le camp ?

Un régime indemnitaire annuel de plus de 32 000€ par an pour les administrateurs hors classe comme le DGA Services Ressources, par exemple..., soit deux ans de salaires d'un agent de catégorie C de la filière administrative..., ça motive plus qu'un régime indemnitaire annuel de 1800 € (celui d'un adjoint administratif de 2ème classe), non ?

Qui peut accepter un système de castes qui creuse ainsi les inégalités ? Pas SUD en tout cas et nous avons proposé que le montant du régime indemnitaire annuel soit LE MÊME pour tous les agents !!!! Là-dessus on ne lâchera pas non plus !!

ET JOYEUX NOËL... QUAND MÊME !!!!!