

SUD

Collectivités Territoriales 17
Union Syndicale SOLIDAIRES

100 % PUR SUD

COMME UNE ODEUR... DE FIN DE RÈGNE !!!

De mémoire d'agent, une telle déconfiture dans le fonctionnement de la mairie n'a pas été constatée depuis bien longtemps.

On est dans les conditions d'un triste record !!

Tous les agents le disent : ça part en vrille dans les services. L'incendie a bon dos ; il est surtout bien utile pour faire croire aux agents que les élus et l'administration s'occupent d'eux. **C'EST FAUX !!!! TOUT, ou presque, EST FACTICE !!** Du décor de théâtre on vous dit !!!



Les élus se moquent bien de ce qu'il advient des agents et des services, le Maire, en tête, qui a disparu des écrans radars, envolé, dissout dans l'air, au point qu'on s'est demandé si un appel à témoin n'était pas nécessaire. Sauf que, pendant que les élus minaudent entre eux pour se placer en vue des prochaines élections et que nos hauts responsables, DGS en tête, ne pensent qu'à assurer leur avenir, ça coince dans les services et de plus en plus d'agents sont en souffrance. Mais ça, on sait que ça ne les intéresse pas...

MESDAMES et MESSIEURS les CARRIERISTES, ÉLUS ET HAUTS GRADÉS, PUISQUE VOUS AVEZ DÉJÀ LA TÊTE AILLEURS, PARTEZ, MAIS PARTEZ VRAIMENT !!! QU'ON EN FINISSE AVEC VOTRE HYPOCRISIE, VOS FAUSSES BONNES MANIÈRES ET VOTRE MÉPRIS !!! CHANGEONS D'AIR ENFIN !!!!



LES ÉLUS

Pour ce qui est des adjoints, si on ne les a pas déjà tous perdus, le peu qui tente de rester encore concerné par ce qui se passe dans les services, a bien du mal. La politique, mère de leur engagement, les a quasiment tous absorbés. Le plus important pour eux pour le moment, c'est le calendrier électoral. On se doit cependant de faire un triple ban (c'est dans sa culture...) à celui de nos élus qui, même après plusieurs mandats, a gardé la souplesse de reins, et l'agilité nécessaires pour durer en politique, champion du retournement de veste !!! Mais chacun sait bien que le sport conserve...



LES ÉLITES

Le Maire absent, les élus sont remplacés par les élites. Après avoir connu les élus qui se prennent pour des chefs de services, aujourd'hui on a des chefs de service qui se prennent pour des élus... et c'est pas mieux !!! Lâchés dans la nature, les chefaillons reprennent du poil de la bête, fait pas bon leur tenir tête !!!!



LES COPAINS.....

Une bonne fin de règne s'accompagne toujours d'attentions pour les fidèles serviteurs. Plus on en a fait, plus on est remercié.

Les plus petits sont placés dans les services et les plus gros (en influence bien entendu... tel un DGS) voient leur avenir assuré. Ainsi ils peuvent devenir fonctionnaires de la territoriale, au lieu de retourner courir la France via les petites préfectures. Mais attention, le grade aussi a son importance ; un bon dévouement ça vaut bien un grade d'administrateur. Si le maire est très reconnaissant, il peut même faire voter en décembre un ratio qui permettra à son « très bon copain » de prendre du galon avant d'aller se tourner les pouces au chaud, à nos frais. Et nous, on a fait quelque chose de mal pour ne pas être autant chou-choutés ????



2014 ANNÉE DES ÉLECTIONS PROFESSIONNELLES... AUSSI !!!!

Comme y a pas QUE les élections politiques, en décembre 2014, auront lieu les prochaines élections professionnelles pour désigner nos représentants du personnel.

Dans les 12 mois qui viennent, vous allez voir ressurgir des organisations syndicales qu'on croyait disparues, d'autres qui laveront plus blanc que blanc, les expertes en promesses et les sponsorisées par l'administration.

Avec SUD, vous savez où vous mettez les pieds. Vous savez qu'on est là, pour vous défendre, pour dire tout haut ce que les autres pensent tout bas. Comme ça au moins, c'est clair !

Avec SUD, on oublie les compromis, les arrangements de couloirs, on discute, on argumente, on ne défend pas l'indéfendable et on joue cartes sur tables, on bosse et on mouille la chemise.

Du coup, on dérange en haut lieu, et c'est tant mieux.

Le petit syndicat que nous étions il y a 5 ans a fait des adeptes, dont beaucoup se présenteront aux prochaines élections.

Si vous partagez nos convictions et notre mode de fonctionnement, venez frapper à notre porte ! Tout le monde est ressorti vivant de notre local, même si, pour certain(e)s le passage a été de très courte durée. Il y a des principes sur lesquels on ne transige pas.

BESOIN D'AIR PUR..SUDISTEZ-VOUS !!!!

AVEC UN NOMBRE D'HEURES DE DÉCHARGE D'ACTIVITÉ BIEN MOINS IMPORTANT QUE LES DEUX AUTRES GROS SYNDICATS (DEUX PERMANENTES SEULEMENT POUR LES 3 COLLECTIVITÉS, AUXQUELLES S'AJOUTENT QUELQUES AUTORISATIONS POUR D'AUTRES ADHÉRENTS), SUD EST NÉANMOINS INTERVENU DANS DE NOMBREUX SERVICES ET A DÉFENDU LES DOSSIERS EN CTP, CHS et CAP, MÊME SI ON A EU LE SENTIMENT D'EN FAIRE TROP PEU !



QUELQUES VÉRITÉS BONNES À DIRE SUR LES SYNDICATS

Quels syndicats peuvent toucher une subvention ? : Tous les syndicats (même celui qui n'est pas passé par la case « élections » le dernier né, celui qu'il vous « faut » paraît-il....) touchent une subvention de la Ville. Le montant de cette subvention est proportionnel au résultat obtenu lors des élections professionnelles. Alors comment on calcule la subvention pour le syndicat qui a été absent des élections ? Le Maire la calcule, et le petit dernier la touche, c'est tout !!

Quels syndicats ont droit à des locaux prêtés gratuitement par la mairie ? : Tous les syndicats y ont droit, locaux dont la superficie est proportionnelle aux résultats aux élections.

Oui, mais pour le petit dernier qui n'est pas passé par les élections....il a des locaux quand même !!!

Qui peut prendre des heures pour le syndicat ? : Tous les syndicats ont droit à des heures de décharges d'activité calculées en fonction des résultats aux élections. Mais comment faire pour le petit qui n'est toujours pas passé par les élections ??..Pas de problème, on reclasse pour raison médicale l'agent qui s'occupe de ce syndicat (!!)-au sein du service MES pour faire le ménage dans ses propres locaux ; fallait y penser !! Du coup ni vue (bof) ni connue (rebof !) un petit tour de passe-passe et la voilà propulsée « permanente » pour le petit dernier!

Quels syndicats ont droit à un poste de permanent en plus, gratos ? Tous les syndicats ont accepté du maire, en cadeau, un poste de permanent supplémentaire, quel que soit le résultat aux élections. Seul SUD n'a pas eu droit à cette proposition, dommage on aurait aimé refuser !

Fallait faire un point sur nous, vous dire tout ça pour que vous puissiez savoir quel syndicat est vraiment indépendant !

ÉCHOS DES SERVICES

Direction de l'Enfance, de l'Éducation et de la Jeunesse :
La réforme quoi qu'il en coûte !!!!

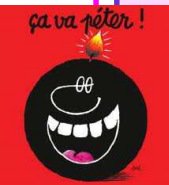
À la direction de l'Enfance, de l'Éducation et de la Jeunesse, ça va mal. Y a eu l'incendie, mais pas seulement.

Les causes du désarroi des agents sont plus profondes :

- * **un organigramme quasi-incompréhensible** œuvre du directeur parti en retraite, style « après moi le déluge » qui laisse les agents sans repères hiérarchiques clairs ;
- * **le management, pour le moins rugueux de la nouvelle directrice**, ex-DGA de la Ville, à la réintégration expresse (c'est rare) parachutée là sans aucune consultation des instances paritaires, grâce aux élus et à ses ex-collaborateurs ;
- * **La réforme des rythmes scolaires** vient couronner le tout ; comme si ça n'allait pas assez mal comme ça.

Du coup, même les plus récemment arrivés veulent repartir, les chefs de services sont ébranlés, mais y a bien qu'eux ; si tout le monde s'accorde sur le constat de ce grand mal-être, ça n'empêche personne de continuer la mise en place de la réforme des rythmes scolaires, comme si de rien n'était.

On aura l'air malin quand la réforme, passée aux forceps, s'appliquera dans des services décimés par cet acharnement. Qui pourra être fier d'avoir agi ainsi ? Quelle carrière politique, quelle ambition professionnelle peut justifier de mettre ainsi un service à genoux ?



DRH DE LA VILLE :
En mode destroy !!!

L'expert en fonctionnement des services, l'expert en ressources humaines, en management, celui qui avait une fâcheuse tendance à donner des leçons à tout le monde, celui aussi qu'on entend beaucoup moins depuis quelques temps en réunions paritaires, celui qui a peut-être cru être le roi du monde municipal rochelais, est en train de se vautrer dans son propre service. A la DRH aussi des collègues souffrent, même si beaucoup craignent d'en parler.

Comme quoi, se faire proclamer directeur n'en donne pas systématiquement les compétences !

Musées d'Art et d'Histoire
avec un M comme Mépris ou comme Mal-être...

Le personnel de surveillance des salles des Musées d'Art et d'Histoire en a marre.

Marre d'être en sous effectif permanent (là aussi ???), marre d'être privé de formations (anglais par ex.), marre d'être planté là à ne faire que de la surveillance alors qu'ils ont des idées à proposer, marre de bosser 1 week-end sur 2 pour une majoration rondelette de 0,74 € de l'heure ; marre qu'on exploite les agents sous contrat, marre de ne pas être écoutés par les élus... Marre de se sentir les dindons de la farce.

Le DRH et son DGA de chef sont bien venus les voir mais pour leur dire que tout va bien côté personnel. La méthode COUÉ en somme.

Insistant même sur la chance que certains avaient d'être passés de contractuels à titulaires... C'est vrai quoi, faut pas pousser quand la collectivité te fait l'honneur de te recruter après des années de contrats, faut dire merci et tout subir... Attention quand même à ne pas trop presser le citron !!!!!

ESPACES VERTS :

LA LUNE DE MIEL EST TERMINÉE !!!!

Le directeur des Espaces Verts et de la Propreté Urbaine gagnerait certainement à être plus à l'écoute de l'ensemble de ses agents.

Déjà que côté communication c'est pas top, et qu'il n'est pas facile d'y voir clair dans les perspectives du service, si on rajoute des **relations entre agents dont certains craignent que ça finisse avec du sang sur les murs...** Y a peut-être urgence à revoir la méthode de management, non ?

Bientôt, très bientôt un 100% spécial Espaces Verts parce qu'au final, y a beaucoup à dire...



Police de Proximité et Politique !!!!

Lors du CTP du 7 novembre 2013 à la Ville, l'administration a utilisé une nouvelle méthode : « arroser » les agents, en leur attribuant des primes, pour faire passer un tour de passe-passe électoral.

Jugez en plutôt : l'idée était de faire croire qu'avec le même nombre d'agents de police municipale on allait augmenter leurs heures de présence dans les quartiers.

Avoir mieux sans que ça coûte un centime, c'est vraiment de la pub électorale !!! Sauf que toutes les organisations syndicales ont voté contre. On n'est pas QUE des enfants de pub !!!!

VOUS ÉVALUEZ, NOUS ÉVALUONS !!

C'est parti pour la nouvelle évaluation et la note sur 20. SUD a voté contre ce projet lors de son passage en CTP pour son côté « usine à gaz », notamment.

On doit cependant reconnaître qu'il y a eu plusieurs réunions de présentation de cette nouvelle méthode aux agents même si, parfois, ils en sortaient avec plus de questions qu'en arrivant... mais bon !!!

Ces réunions ont aussi été l'occasion d'assister aux prestations de nos responsables des ressources humaines, chargés d'animer tout ça. Le DGA a fait un show très remarqué, au point que certains l'ont même pris pour un stagiaire vu ses difficultés sur scène... Du coup on se demande si la prise de parole en public figure bien dans les compétences professionnelles d'un directeur ; dans le cas présent ça pourrait constituer un objectif pour 2014 et pour vérifier si l'objectif est atteint, refaire une série de réunions avec les agents qui participeraient ainsi à son évaluation... Oh oui !!



RECLASSEMENT MÉDICAL : TOUT VA BIEN !!!!!

Suite à un accident du travail ou une maladie professionnelle, notamment, un agent peut bénéficier d'un reclassement dans un autre service pour raison médicale.

On sait que, vu la pyramide d'âge, les reclassements médicaux vont être de plus en plus fréquents.

Depuis plusieurs années SUD demande la création d'une commission qui étudierait les cas des collègues concernés et travaillerait avec les services sur l'aménagement des postes. Mais, à la Ville, on préfère le coup par coup, on n'anticipe pas. Au final certains services ont beaucoup, beaucoup trop d'agents reclassés (les Musées par exemple) et globalement les agents reclassés ne sont pas au top.

Mais notre DRH dit que tout va bien, la preuve, il n'a eu à licencier personne. Belle analyse, belle approche sociale pour un DRH. Sûr qu'entre un poste de reclassement et un licenciement, vous choisissez quoi, vous ???

L'INCENDIE... ET APRÈS ?????

Après l'incendie de l'Hôtel de Ville, SUD a demandé que le CHS visite tous les locaux dans lesquels les agents ont été relogés.

Ça a d'abord permis de pouvoir en parler avec les collègues concernés mais aussi de constater que certains chefs de service ont plus d'influence que d'autres. Ainsi, pour installer les affaires juridiques et les affaires immobilières à l'étage du bâtiment de l'état civil, il a fallu virer les agents du service des salles, expatriés à Mireuil en 48 heures chrono.

Du coup, dans la foulée, des promesses ont été faites aux agents du service des salles pour adoucir leur amertume : un véhicule, un copieur, l'aménagement des locaux, des sanitaires... Au final, y a toujours pas le véhicule ni le copieur promis... Loin des yeux, loin du cœur ????

Y en a d'autres qui ont pris cher suite à l'incendie : les agents des relations publiques.

Expatriées dans un local au Gabut, sans espace, sans douche, sans véhicules, sans téléphones, sans lieu de stockage, ces collègues devaient quand même assurer le ménage et les réceptions, comme si rien ne s'était passé en somme.

Il a fallu insister, interpellier notre DGS, demander et redemander pour qu'elles puissent retrouver des conditions de travail acceptables !!

Du côté de la direction de l'enfance par contre ça traîne pas mal en ce qui concerne le relogement.

À 6 mois de l'incendie la cellule opérationnelle qui travaille sur le reclassement n'arrive pas à trouver une solution satisfaisante. Peut-être que pour trouver des locaux adaptés faudrait d'abord réfléchir à l'organisation de la direction, pour savoir qui on garde ensemble et qui on peut installer ailleurs...? On en revient toujours à ce foutu organigramme. Pour le moment, la direction est plutôt organisée façon puzzle, avec de petits bouts partout !!

QUIZZ DES CITATIONS.

QUI A DIT ?

(ou comment ils nous prennent pour des buses !!)

1 « Personne ne doit être malheureux au travail »

2 « Oser travailler heureux »

3 « Vivre bien au travail est possible, à nous d'y travailler ensemble »

RÉPONSES

1. L'Adjoint au personnel de la ville
2. Le DGA Services Ressources/ Organisation/Évaluation
3. Le DRH de la ville.

